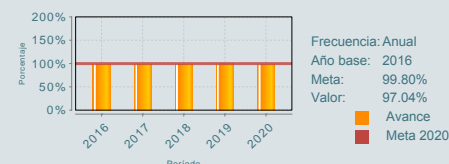


El objetivo del programa es el fortalecimiento de los servicios de salud al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias necesarias para brindar la mejor atención con calidad y seguridad. El Programa desarrolla programas académicos, cursos y eventos de capacitación de forma anual, para la formación de especialistas de posgrado y educación continua para médicos especialistas y otros profesionales de la salud (especialidades, maestrías, doctorados tanto clínicos como no clínicos), así como cursos de actualización (educación continua) para personal de los servicios de salud y capacitación a los servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus órganos coordinados.

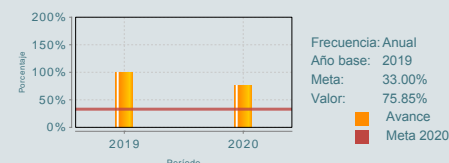
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

No cuenta con evaluaciones de impacto, sin embargo, tiene dos evaluaciones en materia de Diseño (2010 y 2016), dos Específicas de Desempeño (2010 y 2011) y desde 2013 ha sido evaluado a través de Fichas de Monitoreo y Evaluación. Derivado de la última evaluación externa se señalaron recomendaciones tales como revisar los indicadores de Fin de la MIR con el propósito de integrar un indicador estratégico unificado que realmente permita medir resultados de Impacto y definir sus metas de beneficiarios, con la finalidad de contar con una planeación para establecer objetivos de cobertura en el mediano y largo plazo. Cuenta con cuatro indicadores de nivel Fin y Propósito, siete de Componente y seis de Actividad. En 2020 presenta información en tres indicadores de nivel Fin, el indicador de Cobertura de plazas de residentes refleja una disminución de 230 plazas que no fueron ocupadas de un total de 7,789 disponibles, esto debido a bajas de los residentes médicos por causas de índole personal, administrativo y escolar. Por su parte, el indicador de Eficiencia terminal de médicos especialistas en las entidades federativas presenta información en el mismo sentido y por causas similares, debido a que se estimó la inscripción de 5,590 médicos especialistas en formación y sólo se registraron 1,499, de los cuales 1,137 concluyeron sus estudios al cierre del ejercicio (75.85%), lo que impacta en la participación en los servicios de atención médica del Sistema Nacional de Salud para atender a más población. (EDD19, IT20, MIR20)

Cobertura de plazas de residentes



Eficiencia terminal de médicos especialistas en las entidades federativas



Definición de Población Objetivo:

Profesionales de la salud y servidores públicos programados para recibir cursos y acciones de formación, de capacitación y de educación continua en las instituciones coordinadas y en la Secretaría de Salud que participan en el programa.

Cobertura

Entidades atendidas 20

Municipios atendidos ND

Localidades ND

Hombres atendidos 29,608

Mujeres atendidas 63,896

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA Persona

Valor 2020

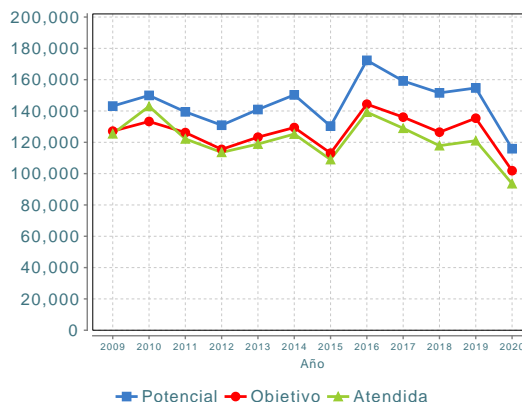
Población Potencial (PP) 115,922

Población Objetivo (PO) 101,881

Población Atendida (PA) 93,583

Población Atendida/
Población Objetivo 91.86 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

Opera con dos grandes componentes 1) Formación dirigido a tres acciones, a) Médicos especialistas en formación, b) Profesionales de la salud en posgrado no clínico y c) Profesionales de la salud que cursan acciones de educación continua, y 2) Capacitación a los servidores públicos en materia administrativa y gerencial. La población atendida disminuyó 22.67% con relación al 2019 debido a las medidas implementadas por el COVID-19, las subpoblaciones más afectadas se registraron en términos de la Capacitación Continua, Capacitación técnico médica y Posgrado no clínico, con decrementos de 22%, 72.61% y 24.76% respectivamente. Las mujeres con 68.32% son el género que predomina en su población, el 62.91% de la población corresponde a la Ciudad de México, debido a la localización de las Unidades que integran la CCINSHAE, siguiendo los estados de Morelos y Zacatecas.

Análisis del Sector

El Programa se alinea al Objetivo prioritario 3 del Programa Sectorial de Salud 2020-2024, Incrementar la capacidad humana y de infraestructura en las instituciones que conforman el SNS, especialmente, en las regiones con alta y muy alta marginación para corresponder a las prioridades de salud bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos. A través de contribuir al bienestar social e igualdad mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población.

Indicador Sectorial

EL PROGRAMA O ACCIÓN NO TIENE VÍNCULO CON ALGÚN INDICADOR

Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2015	2,805.44	109,788.23	2.56 %
2016	2,918.66	109,027.62	2.68 %
2017	2,815.52	109,303.14	2.58 %
2018	3,039.94	97,377.99	3.12 %
2019	3,088.01	93,399.20	3.31 %
2020	3,196.20	115,858.61	2.76 %

Año de inicio del programa: 2008

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Cuenta con procedimientos de selección de sus poblaciones objetivo y posee criterios de elegibilidad claramente especificados para dichas poblaciones, con información sistematizada que permite conocer la demanda de bienes o servicios que otorga el Programa. 2.(F) Los especialistas médicos egresados o formados por las acciones que realiza el Programa, representan casi la mitad a nivel nacional, lo que contribuye a tener médicos capacitados para atender problemas de salud de alta complejidad. 3.(O) La selección de los aspirantes a residencias médicas se basa en estrictos criterios de competencias y conocimientos médicos evaluados con la mayor objetividad y transparencia, además que todos los mecanismos para acceder a las residencias médicas están sistematizados.

Debilidades y/o Amenazas

1.(A) Limita su alcance en el componente de formación de médicos especialistas, por la disponibilidad de recursos financieros para la programación de plazas, la capacidad de docencia y el servicio de las sedes de residencias médicas. 2.(A) La formación y actualización de profesionales de la salud se realiza por diversas instituciones del Sector (SS, IMSS, SEDENA, ISSFAM e ISSSTE, entre otras) lo que tiene mayor complejidad. 3.(D) Los indicadores de Fin y Propósito no cuentan con la característica de ser monitoreables, debido a que los medios de verificación no cuentan con la información necesaria, ya que las ligas electrónicas no funcionan. 4.(D) El indicador de nivel Fin Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación, no tiene meta precisa. 5.(D) No hay claridad y congruencia entre el nombre y la fórmula del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación. 6.(D) El Programa tiene Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores sin concluir al 100%.

01

Recomendaciones

1.Revisar que las ligas electrónicas presentadas en los medios de verificación se encuentren activas en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y monitoreables. 2.Valorar la pertinencia del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" y la estimación de su meta "0", ya que es relevante para el monitoreo, debido a que las metas reflejan los compromisos para lograr cierto avance de sus objetivos. 3.El nombre y la fórmula del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación de ser autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria". 4.Llevar a cabo las acciones necesarias para el cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, los cuales tienen fechas vencidas de cumplimiento desde 2017 y 2019.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.Periodo 2018-2019: Análisis de factibilidad de Evaluación de Procesos, a marzo 2021 reporta 70% de avance. 2.Periodo 2016-2017: Establecer plazos para la revisión del Diagnóstico del Programa y sus alcances, a marzo 2021 reporta 90% de avance.

Aspectos comprometidos en 2021

1.Alineación al PROSESA del programa presupuestario E010. 2.Emitir oficio a las unidades coordinadas para establecer planes de respuesta ante eventos extraordinarios de mediano y largo plazo. Al no tomar en cuenta amenazas externas como reducciones presupuestales o el contexto epidemiológico nacional en la consecución de resultados efectivos, puede afectar directamente a la población beneficiaria y, por tanto, al logro de resultados en salud a nivel nacional relacionados con la formación y capacitación de recursos humanos, la cual es una de las funciones esenciales del Sistema Nacional de Salud, debido a esto, dichos temas podrían contemplarse como factores dentro de la planeación de la cobertura y resultados.

03

Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

1.La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el Programa.

Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

1.En fase 2, los médicos internos de pregrado se mantuvieron fuera de áreas de riesgo de contagio, los pasantes de servicio social y médicos residentes no suspendieron sus actividades. 2.En fase 3 el personal en formación con algún factor de riesgo para enfermedad grave fue retirado del servicio y se le asignaron tareas a distancia, los médicos internos de pregrado y pasantes de servicio social sin factores de riesgo se mantuvieron en las unidades o se reincorporaron. Los médicos residentes de todas las especialidades continuaron sus actividades de práctica clínica con la capacitación y el equipo de protección personal adecuados.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Gustavo Reyes Terán
Teléfono: 5553501900 Ext. 5023
Email: gustavo.reyesteran@salud.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Ibelcar Molina Mandujano
Teléfono: 5550621600
Email: ibelcar.molina@salud.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383