

ANEXO 5. FORMATO DE ASPECTOS RELEVANTES DE LA EVALUACIÓN (FARE)

Nombre de la evaluación:		Ficha de Monitoreo y Evaluación del Programa Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud 2020-2021	
Objetivo de la evaluación:		<i>Contribuir a la toma de decisiones y la mejora de los Programas presupuestarios considerados de desarrollo social, ya que permite mostrar el avance de forma estructurada, sintética y homogénea para un ejercicio fiscal.</i>	
Tipo de evaluación:		<i>Evaluación Específica Ficha de Monitoreo y Evaluación (Numeral 49, Anexo 2d)</i>	PAE: 2021
Ramo:	Ramo 12 Salud		
Modalidad y Clave Pp:	E010	Denominación Pp:	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud
Unidad Administrativa (UA)		Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad	
Instancia Evaluadora (IE)		Denominación:	<i>Dirección General de Evaluación del Desempeño</i>
		Coordinador(a):	<i>Mtro. Ibelcar Molina Mandujano Lic. Rosa Haydeé Martínez Ojeda</i>
		Colaboradores(as):	<i>L.A.I. Felicitas Beatriz Silva Roldán Lic. Rosalinda Bañuelos Ubaldo L.A.I. José Luis Fabian Roque</i>
Procedimiento de contratación:		<i>No Aplica</i>	Costo de la evaluación: Sin costo
Tipo de contratación		Evaluación realizada por parte de la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Salud	Fuente de financiamiento: No Aplica
Instancia de coordinación de la evaluación:		Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)	

Descripción del Programa.

El Programa desarrolla programas académicos, cursos y eventos de capacitación de forma anual, para la formación de especialistas de posgrado y educación continua para médicos especialistas y otros profesionales de la salud (especialidades, maestrías, doctorados tanto clínicos como no clínicos), así como cursos de actualización (educación continua) para personal de los servicios de salud y capacitación a los servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus órganos coordinados.

El fundamento Normativo del Programa: Se origina en el artículo 4to de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en términos del derecho a la protección a la salud, así como el Programa Sectorial Derivado del Plan Nacional de Desarrollo (2019-2024) 6.1.- Relevancia del Objetivo prioritario.

El objetivo del programa es el fortalecimiento de los servicios de salud al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias necesarias para brindar la mejor atención con calidad y seguridad.

La población objetivo se define como: Profesionales de la salud y servidores públicos programados para recibir cursos y acciones de formación, de capacitación y de educación

continúa en las instituciones coordinadas y en la Secretaría de Salud que participan en el programa.

Principales hallazgos de la evaluación.

Fortalezas:

1. Cuenta con procedimientos de selección de sus poblaciones objetivo y posee criterios de elegibilidad claramente especificados para dichas poblaciones, con información sistematizada que permite conocer la demanda de bienes o servicios que otorga el Programa
2. Los especialistas médicos egresados o formados por las acciones que realiza el Programa, representan casi la mitad a nivel nacional, lo que contribuye a tener médicos capacitados para atender problemas de salud de alta complejidad.

Oportunidades:

La selección de los aspirantes a residencias médicas se basa en estrictos criterios de competencias y conocimientos médicos evaluados con la mayor objetividad y transparencia, además que todos los mecanismos para acceder a las residencias médicas están sistematizados.

Debilidades:

1. Los indicadores de Fin y Propósito no cuentan con la característica de ser monitoreables, debido a que los medios de verificación no cuentan con la información necesaria, ya que las ligas electrónicas no funcionan
2. El indicador de nivel Fin Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación, no tiene meta precisa.
3. No hay claridad y congruencia entre el nombre y la fórmula del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación.
4. El Programa tiene Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores sin concluir al 100%.

Amenazas:

1. Limita su alcance en el componente de formación de médicos especialistas, por la disponibilidad de recursos financieros para la programación de plazas, la capacidad de docencia y el servicio de las sedes de residencias médicas.
2. La formación y actualización de profesionales de la salud se realiza por diversas instituciones del Sector (SS, IMSS, SEDENA, ISSFAM e ISSSTE, entre otras) lo que tiene mayor complejidad.

Principales recomendaciones de la evaluación.

Recomendaciones:

1. Revisar que las ligas electrónicas presentadas en los medios de verificación se encuentren activas en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y monitoreables.
2. Valorar la pertinencia del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" y la estimación de su meta "0", ya que es relevante para el monitoreo, debido a que las metas reflejan los compromisos para lograr cierto avance de sus objetivos.

3. El nombre y la fórmula del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación de ser autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria".
4. Llevar a cabo las acciones necesarias para el cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, los cuales tienen fechas vencidas de cumplimiento desde 2017 y 2019.

Para fortalecer el cumplimiento de la Metodología de Marco Lógico se tomará en cuenta en conjunto con la DGED para analizar la permanencia del número de Indicadores a nivel de actividad.

Recomendaciones para el proceso de programación y presupuestación

Al respecto de los Resultados del programa y cómo los mide, la Ficha de Monitoreo 2020-2021 menciona *el indicador de Eficiencia terminal de médicos especialistas en las entidades federativas presenta información en el mismo sentido y por causas similares, debido a que se estimó la inscripción de 5,590 médicos especialistas en formación y sólo se registraron 1,499, de los cuales 1,137 concluyeron sus estudios al cierre del ejercicio (75.85%), lo que impacta en la participación en los servicios de atención médica del Sistema Nacional de Salud para atender a más población. (EDD19, IT20, MIR20)*, en este orden de ideas, el presupuesto no es una limitante para la formación del personal de la salud, no así para la capacitación, sin embargo, en período de pandemia, se ha logrado cubrir una población importante de personal capacitado, sin ejercer el presupuesto programado, por lo que el presupuesto no debiera considerarse como variable relevante.