

Descripción del programa

El programa tiene la finalidad de transferir recursos para cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo 33 de conformidad con el Presupuesto de Egresos de la Federación, el cual es administrado por la Dirección General de Programación y Presupuesto "A" de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Este programa operó de 2016 a 2018 y en 2020 se reincorporó en el Presupuesto de Egresos de la Federación. La periodicidad con la que se realiza la transferencia de recursos, depende de que la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión, mediante Decreto asigne recursos anualmente para el Programa presupuestario U012, en el PEF del ejercicio fiscal vigente.

Cobertura y presupuesto

Definición de la Población Objetivo

Las 32 entidades federativas, de acuerdo al Presupuesto de Egresos de la Federación.

Análisis de la Cobertura y Presupuesto

Con base en lo publicado en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2022, el área de enfoque del Programa son las 32 entidades federativas, por lo que se realiza la transferencia de recursos a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33, para cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado. Veracruz es la entidad que más presupuesto obtuvo (10.27%), seguido del Estado de México (8.87%) y Oaxaca (6.76%). Baja California Sur es la entidad con menor presupuesto (0.91%), seguida de Campeche (1.28%) y Colima (1.29%) GHD: NA.

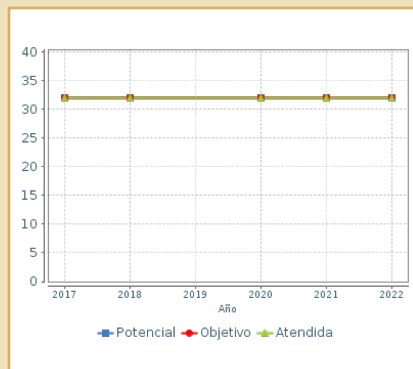
Cobertura

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Entidades atendidas | 32 |
| Municipios atendidos | ND |
| Localidades atendidas | ND |
| Hombres atendidos | NA |
| Mujeres atendidas | NA |
| Grupos Históricamente Discriminados | NA |
| Cuantificación de poblaciones | |
| Unidad de Medida (PA) | Entidades Federativas |
| Valor 2022 | |
| Población Potencial (PP) | 32 |
| Población Objetivo (PO) | 32 |
| Población Atendida (PA) | 32 |
| PA/PO | 100.00 % |

Análisis de Resultados

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto, sin embargo, se ha evaluado a través de seis Fichas de Monitoreo y Evaluación (FMyE) de 2015 a 2021. Los aspectos relevantes en el análisis de la FMyE 2021-2022, fue en referencia al desarrollo del proceso de la Metodología del Marco Lógico que permita identificar los elementos necesarios para mejorar la MIR y su orientación a resultados. Contar con un diagnóstico es importante, ya que, uno de los elementos indispensables para un diseño robusto de cualquier política pública, es la identificación y caracterización del problema que se quiere resolver. Se observa un cumplimiento al 100% de las metas establecidas para el ejercicio fiscal 2022, como en los últimos periodos, ya que se concreta a transferir recursos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud, Ramo 33. Cuenta con un indicador por cada nivel, que reporta de forma anual. No obstante, se reitera lo señalado en el numeral 1 en relación a que la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión consignó en Anexo 1. Subíndice 1 del Presupuesto de Egresos de la Federación recursos en el Ramo 12 Salud para el programa presupuestario U012 y que dichos recursos fueron transferidos al Ramo 33 para mantener la homologación salarial de los trabajadores contratados en las entidades federativas en condiciones de precariedad y que fueron beneficiados con los procesos de regularización y formalización. (IT22, MIR22, PPA22)

Evolución de la Cobertura

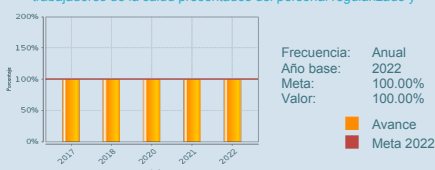


Presupuesto Ejercido*

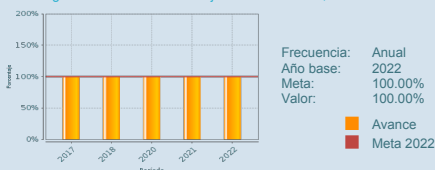
| Año | Presupuesto del programa (MDP) (1) | Presupuesto del Ramo (MDP) (2) | = (1) / (2) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 2016 | 0.00 | 137,960.53 | 0.00 % |
| 2017 | 0.00 | 138,309.17 | 0.00 % |
| 2018 | 0.00 | 123,219.41 | 0.00 % |
| 2020 | ND | 146,604.28 | |
| 2021 | 0.00 | 154,131.98 | 0.00 % |
| 2022 | 0.00 | 149,118.27 | 0.00 % |

¿Cómo mide sus resultados?

Porcentaje de entidades federativas con reportes de nómina de trabajadores de la salud presentados del personal regularizado y



Porcentaje de transferencias presupuestarias que permiten mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las



Vinculación con el PND y Programas derivados

El programa se alinea al Eje 2. "Política Social" del PND 2019-2024, al Objetivo Prioritario 1 "Garantizar los servicios públicos de salud a toda la población que no cuente con seguridad social y, el acceso gratuito a la atención médica y hospitalaria, así como exámenes médicos y suministro de medicamentos incluidos en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud", Estrategia Prioritaria 1.2, Acción Puntual 1.1.5, ya que contribuye a asegurar el acceso efectivo a servicios de salud con calidad mediante provisiones que permitan mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas, referente al personal regularizado y formalizado.

Secretaría de Salud

Fortalezas y/o
Oportunidades

1.(F) El programa cumple con lo establecido en el Anexo 1, índice 1 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2022, referente a la finalidad del Programa presupuestario que es la transferencia de recursos a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33, para cubrir el pago de las previsiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado. Durante los últimos cuatro años el presupuesto asignado no ha sido impedimento para que el programa de cumplimiento en tiempo y forma con la transferencia de los recursos, fortaleciendo el pago de salarios del personal de los servicios estatales de salud y contribuyendo a su vez al logro de sus objetivos y metas.

Debilidades y/o
Amenazas

1.(D) A nivel Fin, la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas y validados por las subcomisiones estatales, referente al personal regularizado y formalizado, no asegura que contribuya al acceso efectivo a los servicios de salud con calidad. 2.(D) A nivel Actividad, el Porcentaje de Anexos publicados no es una actividad que el Programa presupuestario realice, sino que depende del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación, en el ejercicio fiscal correspondiente. 3.(D) El Programa no cuenta con otro tipo de evaluaciones que no sean la FMyE, que ayuden a fortalecer el desempeño operativo y de gestión. 4.(D) El programa no cuenta con un diagnóstico que justifique la problemática que busca atender, provocando limitaciones en su revisión y actualización, que a su vez evita su fortalecimiento. 5.(A) Que el programa no sea considerado en el Presupuesto de Egresos de la Federación, ya que es un Programa de transferencia de recursos presupuestales para homologar las diferencias salariales.

Recomendaciones

1.Considerar la pertinencia de un indicador que muestre el logro en la homologación salarial por entidad federativa de tal manera que contribuya al acceso de los servicios de salud con calidad. 2.Se recomienda la revisión de la MIR para que el indicador de Actividad pueda ser controlable por la Unidad que opere el programa, toda vez que la publicación de los Anexos del PEF no dependen de éste. 3.3. Se recomienda la pertinencia de elaborar una evaluación diferente a la FMyE que contribuya a la mejora del programa en su gestión interna. 4.Es pertinente la elaboración del diagnóstico, con la finalidad de definir y justificar el problema público, lo cual es indispensable para el desarrollo de la política pública, ya que permitirá el fortalecimiento del programa a través de sus revisiones y actualizaciones pertinentes.

Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) que el programa realiza derivado de las evaluaciones

Avance en los ASM comprometidos en años anteriores (concluidos y en desarrollo)

El programa no comprometió ASM en años anteriores al 2023 o éstos ya se encuentran concluidos

Avance en los ASM comprometidos en 2023

El programa no comprometió ASM en el 2023

Coordinación Interinstitucional

El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

Participación Social

El programa no cuenta con mecanismos de Participación Social.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Analí Santos Avilés
Teléfono: 55 5062 1600 Ext. 58457
Email: anali.santos@salud.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Ibelcar Molina Mandujano
Teléfono: 5550621600 Ext 52694
Email: ibelcar.molina@salud.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383